**«Аэропорт Шымкент» акционерлік қоғамында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында жүргізілген ішкі талдаудың**

**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМАСЫ**

**Шымкент қаласы 20.06.2023 жыл**

**Ішкі талдау жүргізу обьектісінің толық атауы:** «Аэропорт Шымкент» АҚ жолаушылар және жүк тасымалдау қызметі (әрі қарай - ЖжЖТҚҚ).

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің негіздері:**

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы №410-Заңы, Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары» және Әуежайдың 2022 жылғы 8 қарашадағы №675 бұйрығы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдауды жүргізу туралы».

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың бағыты:**

1. ЖжЖТҚҚ қызметіндегі нормативтік құқықтық актілерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
2. ЖжЖТҚҚ қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаудың міндеттері:**

**1 – міндет.** Қолданыстағы құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**2 – міндет.** Ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**3 – міндет.** Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**4 – міндет.** Мүдделер қақтығысымен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**5-міндет.** Мемлекеттік көрсетілетін қызметтермен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (мемлекеттік қызметті көрсету құзыретінде болған жағдайда);

**6 – міндет.** Жасырын мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді анықтау;

**7 – міндет.** Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі басқа да мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

**8 – міндет.** Қаржы-шаруашылық қызметімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізетін құрылымдық бөлімше, лауазымды тұлға (лауазымды тұлғалар) немесе жұмыс тобының персоналдық құрамы:**

1. Р.Пернебеков – комплаенс – офицер;

Ішкі талдауға өзге субъектілердің мамандары мен сарапшылары тартылған жоқ.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мерзімі:** 01.06.2023 - 20.06.2023 жылы (20 күнтізбелік күн).

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі:** 2023 жыл (қаңтар-маусым).

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізуге және жұмыстың нәтижесіне басшылық, үйлестіру және жауаптылық жүктелетін сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің лауазымды тұлғасы:** Р.Пернебеков

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша талдау жұмыстарының сипаттамасы:**

**4 Жоба: Квазимемлекеттік сектордағы сыбайлас жемқорлықты алдын алу.**

**1 – міндет. Қолданыстағы құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

АҚ “Аэропорт Шымкент” жұмысын атқару барысында қолданыстағы құқықтық актілерде және кәсіпорын қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарында дискрециялық өкілеттіктер және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға ықпал ететін нормалар анықталмады.

**Сонымен қатар, талдау барысында** біліктілік талаптарында айқындалған нормативтік-құқықтық актілерімен және құқықтық актілердің арасында сыбайлас жемқорлық және бұзушылық жасауға ықпал ететін өзінің қалауы бойынша шешім қабылдайтын ***өкілеттік пен нормалар және кемшіліктер анықталмағанын атап өтеміз.***

**2 – міндет. Ішкі құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

-2023 жылы 09 қаңтар Әуежай басқарма шешімі негізінде Әуежайдың келесі ішкі құжаттар рәсімделіп бекітілді:

1. «Аэропорт Шымкент» АҚ ккомплеанс-офицерінің 2023 жылғы арналған жоспары”.

* Әуежайдың лауазымдық ңұсқаулықтар заң талаптарын сәйкес рәсімделген және нұсқаулықтарда дискрециялық өкілеттіктер және **сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға ықпал ететін нормалар анықталмады.**

**3 – міндет. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

* Әуежайда жалпы штат саны – **640**, бос **орын - 1,** келісім шарт бойынша жалпы саны – **0**, ЖжЖТҚҚ жалпы саны – **99,** оның ішіндеқызмет бастығы – **1**, бөлім бастығының орынбасары – **1**, диспетчер – **4**, анықтамалық – ақпараттық қызметінің диспетчері – **5**, тасымалдауды қамтамасыз ету қызметінің агенті – **32**, коммерциялық қойма меңгерушісі - 1, vip зал диспетчер-1, ауысым қоймашысы – **4**, жүк тасушы – **40**,VIPзалының агенті – **9;**
* Талдау барысында, ЖжЖТҚҚ қызметкерлерінің ***жеке іс құжаттарында кемшіліктер анықталмады;***

**ҰСЫНЫМ:** Алдағы уақытта әуежайда сыбайлас жемқорлыққа жол бермеу мақсатында ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Заңының қағидаларын бұзбау, лауазымдық міндеттерін қатаң сақтау жөнінде үгіт-насихат жұмыстарын белсенді жүйелі түрде жүргізіп, елеулі мөлшерде айыппұл немесе бас бостандығынан айыру жазасына сотты болуы мүмкіндігі туралы арнайы жиналыстар ұйымдастырылып, арнайы сабақтарды өткізу.

***Талдау барысында***

* 2023 жылы ЖжЖТҚҚ қызметкерлеріне Бас прокуратураның Құқықтық статистика және арнайы есепке алу жөніндегі комитетінің деректер базасы арқылы сұрау салынып, нәтижесінде сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылық әрекеттерге байланысты ***жауапкершілікке тартылғандар анықталмаған.***
* ЖжЖТҚҚ ережесінде және мемлекеттік қызметшілердің лауазымдық нұсқаулықтарында дискрециялық өкілеттіктер және ***сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға ықпал ететін нормалар анықталмады.***
* ЖжЖТҚҚ қызметіне зиян келтіруі мүмкін ***мүдделер қақтығысы анықталмады***.
* Жұмысқа тек келісімшарт негізінде жұмыс істейтін қызметкерлер «Халықты жұмыспен қамту орталығының» жолдамасы арқылы қабылданған, **құқық бұзушылықтар орын алмаған.**
* Қоғам «Халықты жұмыспен қамту туралы» Заңның талаптары басшылққа алынып және халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге белсенді қатысады. Сонымен қатар,Келісімшарт негізінде жұмыс істейтін қызметкерлер «Халықты жұмыспен қамту орталығының» жолдамасы арқылы қабылданған, **құқық бұзушылықтар орын алмаған.**

***Тәртіптік жазалар бойынша:***

* 2023 жылдың 13 мамыр жағдайы бойынша ә**уежайдың 3 қызметкеріне тәртіптік жаза қолданылған**. Әуежай қызметкерлерін тәртіптік жауаптылыққа тарту және олардан тәртіптік жазаны мерзімінен бұрын алып тастау бойынша талдау жүргізіліп ***кемшіліктер анықталмаған.***

***Персоналды ынталандыру шаралары бойынша:***

«Шымкент Әуежай» АҚ қызметкерін ынталандыру мақсатында 2022 жылғы 1 қаңтардағы ұжымдық шартының 13-тармағының 6)тармақшасына негізінде, 2023 жылдың 1 тоқсан қорытындысы бойынша орай қоғам қызметкерлеріне сыйақы берілді *(22.05.2023 жылғы №435 бұйрық)*. Талдау барысында сыйақы беру процесінде **заң бұзушылықтар орын алмады.**

**4 – міндет.** **Мүдделер қақтығысымен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**

АҚ «Аэропорт Шымкент» жұмыс атқару барысында қабылданған шешімдер комиссия мүшелері арасында, персоналды басқау жұмысында және сатып алулар жұмысы барасында талдау жүргізіліп аталған комиссия мүшелерін арасында **мүдделер қақтығысы анықталмады** *(туған туысы тендер ұтып алу, өз мақсатына шешім қабылдау және туған туыстық қатынаста тұратын бағынышты немесе басқарушы лауазымды тұлғалар анықталмады).*

**5-міндет. Мемлекеттік көрсетілетін қызметтермен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (мемлекеттік қызметті көрсету құзыретінде болған жағдайда);**

Әуежайдың қызметінде мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді көрсету қарастырылмаған.

**6 – міндет.** **Жасырын мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді анықтау;**

Талдау барысында Әуежайда қызметінде **жасырын қызметтер анықталған жоқ.**

**7 – міндет.** **Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі басқа да мәселелерге байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;**

Әуежайөз қызметін Қазақстан Республикасының әуе кеңістігін пайдалану және авиация қызметі туралы заңға сәйкес жүзеге асырады. Өз қызметін атқару барысында әуежайдың кез келген бөлімінде ағымдағы жылдың жарты жылдығына ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтетіне байланысты сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасауға ықпал ететін кемшіліктер анықталмады.

**8 – міндет.** **Қаржы-шаруашылық қызметімен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Қазіргі таңда қаржы-шаруашылық қызметімен байланысты қолданыстағы нормативтік құқықтық актілердің талаптарын қатаң сақтауды қамтамасыз етіліп жатқанын атап өтеміз. Сонымен қатар Әуежайда қаржы-шаруашылық қызметінде жұмыс істейтін жауапты мамандарына құқықтық түсіндіру жұмыстару жүргіздіру және мамандардың біліктілігін арттыру мәселесі тұрақты негізде жүзеге асырылып жатар. Осыған орай 2023 жылдың 20 маусым жағдай қорытындысы бойынша қаржы шаруашылық қызметіне қатысты кемшіліктер мен заң бұзушылықтар анықталмады.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бойынша**

**ішкі талдау нәтижелері сыбайлас жемқорлық тәуекелдері туралы ақпарат:**

 2023 жылдың 20 маусым жағдайы бойынша АҚ “Аэропорт Шымкент” сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жұмыстары жүргізіліп нәтижесінде кемшіліктер анықталмады.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсынымдар:**

Алдағы уақытта Әуежай тұрақты негізде сыбайлас жемқорлыққа жол бермеу мақсатында ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Заңының қағидаларын бұзбау, лауазымдық міндеттерін қатаң сақтау жөнінде үгіт-насихат жұмыстарын белсенді жүйелі түрде жүргізіп, сыбайлас жемқорлыққа жол берген жағдайда өмір бойы мемлекеттік қызметпен айналысу құқығынан айырылып, елеулі мөлшерде айыппұл немесе бас бостандығынан айыру жазасына сотты болуы мүмкіндігі туралы арнайы жиналыстар ұйымдастырылып, арнайы сабақтарды өткізу және құқықтық түсіндіру жұмыстарын жүргіздіру жоспарлауда.

 **Комплаенс – офицер Р. Пернебеков**